



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo
Coordinamento nazionale

Milano, 12 marzo 2010

Non vi è obbligo di inserire le ex festività nel piano ferie

In merito ai giorni di ex festività si ribadisce che spetta unicamente al lavoratore la decisione se utilizzarli come permessi o se vederseli retribuiti, con la retribuzione di febbraio del prossimo anno.

Per quanto riguarda la predisposizione del piano ferie, per il dipendente esiste l'obbligo di inserimento delle giornate di ex festività solo nel caso che intenda esercitarle come permessi – insieme o disgiuntamente dalle ferie – per 3 o più giornate consecutive.

In tutti gli altri casi i lavoratori non hanno quindi alcun obbligo di inserire le ex festività nel proprio piano ferie, come qualche responsabile e segnalazione aziendale lascia invece intendere.

La procedura di predisposizione delle ferie non può in nessun modo contravvenire a tale normativa.

Ai lavoratori che stanno inserendo i propri turni ferie, il sistema non vieta di escludere la segnalazione delle ex festività, ma chiede la convalida di tale scelta.

È quindi necessario ribadirla cliccando sull'opzione conferma, anche più volte, finché la procedura non recepisce il piano ferie indicato.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo